

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 05.02.2024г.
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад №1 комбинированного вида п. Вейделевка на 2024 – 2026 гг.

п. Вейделевка

01 апреля 2024 года

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 комбинированного вида п. Вейделевка Вейделевского района Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Козаченко Юлии Владимировны, и работники муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 комбинированного вида п. Вейделевка Вейделевского района Белгородской области, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Орищенко Раисы Сергеевны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В заключенный между сторонами коллективный договор от 05.02.2024 года внести следующие изменения:

Раздел VII (Оплата и нормирование труда) Коллективного договора МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка добавить пунктами 7.8., 7.9.:

«7.8. Стороны согласились о необходимости предусмотреть в коллективном договоре обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

7.9. Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной Организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которую они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника

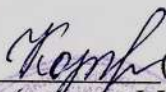
утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

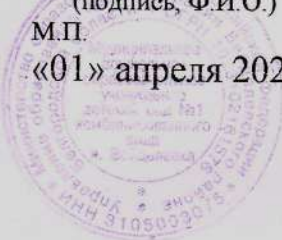
От работодателя:

Заведующий

 (Козаченко Ю.В.)
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«01» апреля 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 (Орищенко Р.С.)
(подпись, Ф.И.О.)

«01» апреля 2024 г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«01» апреля 2024 года
Регистрационный номер: 45/45/360-1/24РС
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
 (Ф.И.О.)

